



全国建設労働組合総連合

URL: https://www.zenkensoren.org/
Email: kyousen@zenkensoren.org

発行所
全国建設労働組合
総連合(全建総連)
〒169-8650
東京都新宿区高田馬場2-7-15
電話 03(3200)6221
発行人 正垣 尊博
定価 一部23円

「物価高騰」
「賃上げ」
「賃上げ」
「賃上げ」
「賃上げ」

物価高騰から職人を守ろう
賃上げが必要!
建設職人の賃上げが必要!
賃上げが必要!
賃上げが必要!

2023全国一斉賃金宣伝行動

物価高騰上回る賃上げを

賃上げ機運高まる

CCUS活用し処遇改善

【本部資料】エネルギーコストをほじめてきた厳しい物価高騰にさらされる中、建材価格の高騰納期遅延等の問題が起きている。全建総連では、第63回定期大会のメインスローガンで物価高騰を上回る賃金・単価引き上げを確約し、仲間の仕事と暮らしの向上を目指して63期の運動に取り組んでいます。2023年は大衆運動として取り組んで来た全国一斉賃金宣伝行動について、3月25日を中心に展開していきます。統一宣伝物(チラシ・ティッシュ)を作成するとともに、賃上げ特設サイトへ誘導して組織内外から多くの反応や意見を求めます。

2023年の毎月労働統計調査(賃金)による物価の動きを反映させた賃金・単価は、前年比0.9%減となり、物価上昇に賃金伸びが追いついていない。一方で、全建総連の2023年賃金実態調査では、全職種平均日額は1万4600円(労働者)で微増傾向にはありますが、物価高騰を上回る賃上げには至っていません。

賃上げ機運が高まる
賃上げ機運が高まる
賃上げ機運が高まる
賃上げ機運が高まる

賃上げ機運が高まる
賃上げ機運が高まる
賃上げ機運が高まる
賃上げ機運が高まる

全国一斉賃金宣伝行動 予定一覧

Table with columns: 地域 (Region), 予定 (Schedule), 備考 (Remarks). Lists various construction unions and their scheduled activities for the 2023 wage campaign.

賃上げ機運が高まる
賃上げ機運が高まる
賃上げ機運が高まる
賃上げ機運が高まる



賃上げ機運が高まる
賃上げ機運が高まる
賃上げ機運が高まる
賃上げ機運が高まる

賃上げ機運が高まる
賃上げ機運が高まる
賃上げ機運が高まる
賃上げ機運が高まる

※現状実施予定がある組合を掲載
※3月以降の予定を掲載(2月現在の集約)

賃上げ機運が高まる
賃上げ機運が高まる
賃上げ機運が高まる
賃上げ機運が高まる

賃上げ機運が高まる
賃上げ機運が高まる
賃上げ機運が高まる
賃上げ機運が高まる

賃上げ機運が高まる
賃上げ機運が高まる
賃上げ機運が高まる
賃上げ機運が高まる

賃上げ機運が高まる
賃上げ機運が高まる
賃上げ機運が高まる
賃上げ機運が高まる



10004
3月1日
未明、アメリ
リ力は太
平洋7千2

2022年 賃金調査結果
集計・分析の解説

労働者の平均日額は微増

1万4601円に

事業主の25%が賃上げ実施

【本部賃金部】全連連では、毎年、賃金実態を把握するための調査を実施しています。2022年も48県連、組合のご協力を得て、9万5000票のデータを回収し、集計・分析を行いました。以下、概要を紹介いたします。2021年までは、25歳〜64歳までの主力世代を集計対象としていましたが、2022年からすべての年齢を集計対象としていることにより、昨年度の結果と金額等が異なっております。

回答者の属性
アンケートに協力していただいた組合員の皆さんの平均年齢は、労働者が47.4歳、一人親方が55.6歳、事業主が55.5歳でした。また、職種では「建築大工」が最も多く、労働者の20%

・4割、一人親方・手間の30.3%、事業主の20.5%を占めています。主な現場は、いずれも町場との回答が6割前後を占めています。

労働者の日額・設計労務単価が減少の要因と推察されます。労働者の平均日額に対しては、

2021年の労働者の年収は3080万円、一人親方・手間は4500万円です。厚生労働省の賃金構造基本統計調査によれば、建設業労働者の平均年収は5011万円です。企業規模を調査対象とした10〜99人規模のみで平均年収は4380万円、労働者組合員の年収は産業平均を下回っています。

一人親方・手間の年収が労働者よりも高いと言いつつ、一人親方・手間の年収の増加が労働者を上回っており、その差が拡大しています。しかし、一人親方・手間の賃金が労働者よりも高いとは言いつつ、一人親方・手間の年収の増加が労働者を上回っており、その差が拡大しています。

2022年の事業主の支払い賃金の推移
平均年収を2017年と比較すると、労働者は3万円増、一人親方・手間は46万円増、労働者、一人親方・手間の年収は、アンケートに回答した収入に、経費が含まれる場合があることに加え、労働者には厚生年金や退職金など、回答に含まれない部分があります。そのため、労働者と一人親方・手間の年収の差は集計結果よりも小さくなる可能性があります。

事業主の支払い賃金の推移
事業主の支払い賃金の推移については、約4分の1を占める状況が続いています(無回答除く)。反対に「下げた」割合はほとんどなく、賃上げを取り組む事業主組合員の実態が調査結果から垣間見えます。

賃上げ実施は、労務管理に向けて建設業全体で解決しなければならぬ課題です。国や業界団体も取り組んでいます。私たちが建設労働組合で建設従事者の賃上げに向けて取り組む以上、運動を強めていく必要を感じています。

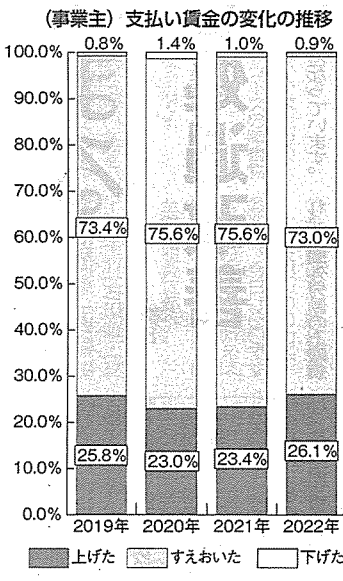
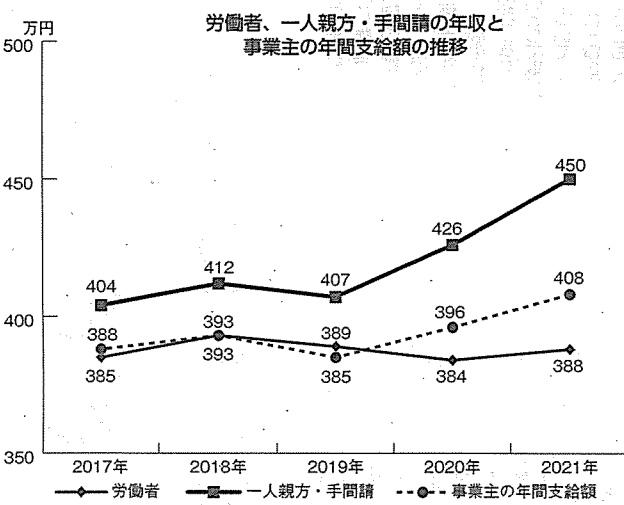
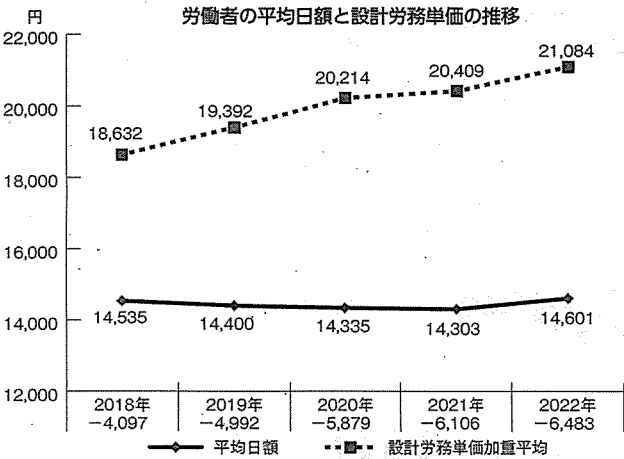
2021年の労働者の年収は3080万円、一人親方・手間は4500万円です。厚生労働省の賃金構造基本統計調査によれば、建設業労働者の平均年収は5011万円です。企業規模を調査対象とした10〜99人規模のみで平均年収は4380万円、労働者組合員の年収は産業平均を下回っています。

一人親方・手間の年収が労働者よりも高いと言いつつ、一人親方・手間の年収の増加が労働者を上回っており、その差が拡大しています。しかし、一人親方・手間の賃金が労働者よりも高いとは言いつつ、一人親方・手間の年収の増加が労働者を上回っており、その差が拡大しています。

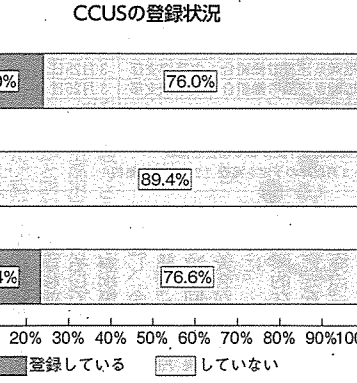
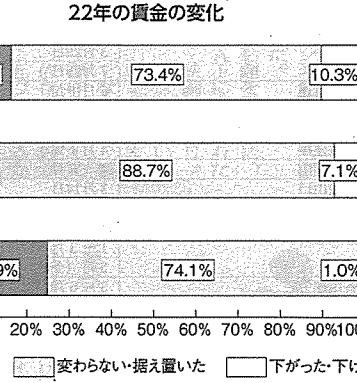
2022年の事業主の支払い賃金の推移
平均年収を2017年と比較すると、労働者は3万円増、一人親方・手間は46万円増、労働者、一人親方・手間の年収は、アンケートに回答した収入に、経費が含まれる場合があることに加え、労働者には厚生年金や退職金など、回答に含まれない部分があります。そのため、労働者と一人親方・手間の年収の差は集計結果よりも小さくなる可能性があります。

事業主の支払い賃金の推移
事業主の支払い賃金の推移については、約4分の1を占める状況が続いています(無回答除く)。反対に「下げた」割合はほとんどなく、賃上げを取り組む事業主組合員の実態が調査結果から垣間見えます。

賃上げ実施は、労務管理に向けて建設業全体で解決しなければならぬ課題です。国や業界団体も取り組んでいます。私たちが建設労働組合で建設従事者の賃上げに向けて取り組む以上、運動を強めていく必要を感じています。



2022年の事業主の支払い賃金の変化の推移
平均年収を2017年と比較すると、労働者は3万円増、一人親方・手間は46万円増、労働者、一人親方・手間の年収は、アンケートに回答した収入に、経費が含まれる場合があることに加え、労働者には厚生年金や退職金など、回答に含まれない部分があります。そのため、労働者と一人親方・手間の年収の差は集計結果よりも小さくなる可能性があります。



CCUSの登録状況
労働者の登録率は24.0%、一人親方・手間の登録率は10.6%、事業主の登録率は23.4%です。2021年と比較して、労働者の登録率が2.4ポイント上昇しましたが、一人親方・手間の登録率は0.6ポイント減少しています(無回答除く)。

賃上げ実施は、労務管理に向けて建設業全体で解決しなければならぬ課題です。国や業界団体も取り組んでいます。私たちが建設労働組合で建設従事者の賃上げに向けて取り組む以上、運動を強めていく必要を感じています。

CCUSの登録状況を把握し、賃上げ実施に向けた取り組みを進めていく必要があります。

賃上げ実施は、労務管理に向けて建設業全体で解決しなければならぬ課題です。国や業界団体も取り組んでいます。私たちが建設労働組合で建設従事者の賃上げに向けて取り組む以上、運動を強めていく必要を感じています。

12月分の新設住宅着工統計

Table with columns for '戸数' (Number of units), '前月比' (Month-over-month change), and '前年同月比' (Year-over-year change) for various construction categories like '新築' (New construction), 'リフォーム' (Renovation), etc.

※前月比、前年同月比の△はマイナス

住宅省エネ 3省連携で支援実施 3つの補助事業が併用可能

【本住対部発】国土交通省、経済産業省、環境省の3省は、12月27日、3省連携で行う「住宅省エネリフォーム支援」と国土交通省が行う「先進的窓リノベ事業」(経済産業省・環境省)と「給湯省エネ事業」(経済産業省)の3つの取組を組み合わせた「住宅省エネ2023キャンペーン」と称され、新たに創設された3つの補助事業(①〜③)の併用を推進し、省エネを促進する。併用の取組は、省エネを強力に推進する。

住宅省エネ2023キャンペーンの補助対象

- ①補助対象: 新築は住宅の取得者、リフォームは工事の発注者が対象です。住宅は戸建住宅、共同住宅等、集合住宅の別を問いません。
②補助上限: 下表の補助額について、上限の範囲で申請できます。
③申請期間: 事業の詳細は各補助事業の専用ページでご確認ください。

建設住宅 産業の情報

持ち家着工数 13カ月連続減 12月の住宅着工戸数は、前年同月比1.7%減の6万7249戸だった。貸家やマンションが増加したものの、持ち家

ドが低下しているため、みられる。 22年の持ち家 60年次々水準 2023年1〜12月の新設住宅着工数は、前年比0.4%増の85万9509戸、2年連続のプラスだった。貸家や分譲マンション、分譲戸建てがプラスを維持したにもかかわらず、総計が前年比0.4%減となったのは、持ち家が低迷したため。持ち家の着工戸数は、10000(昭和35)年比で減少している。

増)と2年連続で増加した。この10年では、最も19年に次ぐ高水準。 建設従事者数 4年連続減少 総務省が1月31日に発表した労働力調査(2022年平均)によると、建設業の従事者数は前年(2021年平均)の470万人(女性比前年より2万人増)から、4年連続で減少した。技能労働者数は7万人減の302万人、2017年から5年連続減少だった。

建設業従事者のうち29歳以下の人数は56万人(11.7%)で、前年より2万人減(0.3ポイント減)。55歳以上は172万人(35.9%)で、同1万人増(0.4ポイント増)となった。 22年求人倍率 4年ぶり上昇 厚生労働省が1月31日に発表した2022年の平均有効求人倍率は、前年比0.15ポイント上昇し、1.28倍となった。

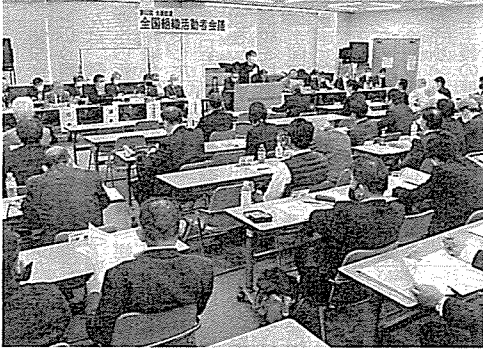
省エネリフォームの3つの支援策
こどもエコすまい支援事業(リフォーム)
先進的窓リノベ事業
給湯省エネ事業
要件等の詳細は 住宅省エネ2023キャンペーン
お問合せ先 住宅省エネ2023キャンペーン補助事業合同お問合せ窓口
0570-200-594 (IP電話は045-330-1340)
URL: https://jutaku-shoene2023.mlit.go.jp/

今こそ拡大へ踏み出す時

●ポストコロナ見据えた展開を

「対面が重要」受け実現 議論深め月間の成功へ

全国組織活動者会議



全国から87人の仲間が集まって開催



久しぶりの対面での分科会で議論し経験を共有

【本部組織部発】2月23日、東京「福野労政会館」で全国組織活動者会議を開催し、38県連・組合87人の仲間が参加。「対面行動」と「議論を深める」ことが重要との認識に加え、組織内でも対面行動への抵抗感が薄まっていることを受け、組織部として対面のみの開催を追求。コロナを正しく恐れながらも、やはり対面行動が重要だ」という仲間の思いが表れから実現しました。大地副委員長からの主催者挨拶、奈良書記長の情勢報告の後、竹倉組織部長から基調報告があ

り、秋の拡大月間の総括と春の拡大月間における5つの目標と達成するための15のターゲット(月間の重点)について提起しました。全体学習では、参加者と同様に仕事をしながら仲間への先頭に立つ全連総連中執の2人から講演がありました。京都建勞・平山中執から「拡大月間の分委組織強化」を次世代層とともに強化して、所属する分委で長く続いた未組織状態を脱した経験を脱して「書記局・専従者体制の強化・教育」について報告を受けました。

2日目は、3年ぶり、11の3つの分科会で議論となる対面のみ分科会を実施。「基礎組織の再構築・再生・活性化」をテーマに、横田中執の閉会挨拶、「事業所対策」「書記局・ガバナンス」をテーマに、専従者体制の育成論、成功を誓い合いました。

京都建勞・左京支部の大原分会の現勢は68人。秋の月間目標は15年連続で達成、年間目標も達成している。京建勞の組合員は、この10年間着実に増え、増やしが必要不可欠



平山委員長



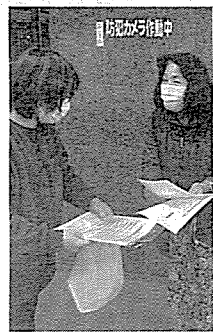
坂田委員長

新編ユニオンは1986年結成、2020年に私が青年部長から一足飛びに委員長に就任してから、1484人まで増勢した。2012年に青年部

旬の話題

一人で悩む仲間

東京・東京



女性の会も参加

統一の下、支部大会に向けて春一番拡大行動が始まりました。新年第一回目の統一行動として、2月8日に全分会で一言を取り組みました。

仲間を減らそうと、コロナ禍でも歩みを止めず取り組んでいます。あいにくの天気の中でしたが、恒例の「たまごスリット袋」を持っての訪問となりました。スリット袋は、健康診断や資格講習会など、時々ホットなお知らせをセットにして配る訪問グッズです。そのついで更新されるので、たまご同様「消費期限」があります。訪問

10年先の役員育成を 仲間の結びつきが重要に

京都建勞労働組合執行委員長 平山幸雄

支部創立以来、大原分会は長く未組織状態が続いた。2007年から私が組織化へ向け、会集を案内。その結果、仲間の顔が見える分委集を確立した。分委集が学習の場となる形が代表例に至るまでになった。仲間を増やす拡大行動も地域に私たちの存在が止まることや、健康保険だけの認識と運動も広がらない。たくさん仲間が参加し、一丸となって行動できる分委が理想。私自身、組合活動はやらされていくのではなく、自ら進んでやるべきだと思っています。

青年部の活躍が必要 行動から前向きな意見も

新潟県建設ユニオン執行委員長 坂田健一

生。コロナ禍もあり、めが必要と考え、2021年に初の専門部「組織部」を立ち上げ、ホームセンターで成果が出た。

新編ユニオンが、更に元気になるためには青年部の活躍が必要。今後、青年部活動を通じて、全国に仲間を作り、強い結束力をつくってほしい。最大限パワアップしてほしい。

支店創立以来、大原分会は長く未組織状態が続いた。2007年から私が組織化へ向け、会集を案内。その結果、仲間の顔が見える分委集を確立した。分委集が学習の場となる形が代表例に至るまでになった。仲間を増やす拡大行動も地域に私たちの存在が止まることや、健康保険だけの認識と運動も広がらない。たくさん仲間が参加し、一丸となって行動できる分委が理想。私自身、組合活動はやらされていくのではなく、自ら進んでやるべきだと思っています。

支店創立以来、大原分会は長く未組織状態が続いた。2007年から私が組織化へ向け、会集を案内。その結果、仲間の顔が見える分委集を確立した。分委集が学習の場となる形が代表例に至るまでになった。仲間を増やす拡大行動も地域に私たちの存在が止まることや、健康保険だけの認識と運動も広がらない。たくさん仲間が参加し、一丸となって行動できる分委が理想。私自身、組合活動はやらされていくのではなく、自ら進んでやるべきだと思っています。

支店創立以来、大原分会は長く未組織状態が続いた。2007年から私が組織化へ向け、会集を案内。その結果、仲間の顔が見える分委集を確立した。分委集が学習の場となる形が代表例に至るまでになった。仲間を増やす拡大行動も地域に私たちの存在が止まることや、健康保険だけの認識と運動も広がらない。たくさん仲間が参加し、一丸となって行動できる分委が理想。私自身、組合活動はやらされていくのではなく、自ら進んでやるべきだと思っています。

建設業界は平和でなければダメだ」といふ言葉を残した。石工の伊藤さんには、費用で激戦のニューギニア戦線から死線を越えて復員され、建設労働組合創設者の一人として活躍されました。

「昔日本士連 建設労働組合」は分業を担った。が、戦後の共闘で再結成を目指して、1960年11月に「全国建設労働組合連合会」(全建連)が結成されました。当初から掲げている目標の一つは「目標」のうちの一番目に示されているのが、「建設労働者・職人の生活を福利を伴い、日本の平和と民主主義の擁護、完全独立を達成するために総力を結集する」といふ言葉です。「日本の民主主義と市民社会の建設に貢献しよう」という目標を掲げ、「日本」と「建設労働者」の両方を「日本の平和と民主主義の擁護」を第一の目標に掲げているのが、全建連連盟なのです。

我々の先達をそれまで家族に安らぎをもたせ、「住居建設」のために培った技術・技能を、戦後の兵舎建設や部隊車庫の修復する際の仮設橋敷設工事など、戦争のために使われるを得なかった技術の経歴に誇りを語っています。

平和を破壊する争い、モノを作らざるは建設業界、金へ相いれなごとの、平和でなければ建設に従事する仲間の仕事もへひは成り立たなごとの、その痛さを共通認識として組合結成の基礎とすべき表れが感じられます。

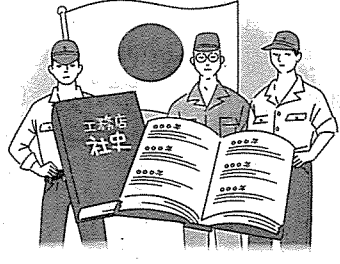
2000年から2006年にかけて自衛隊が自衛隊法を防衛法設置

地下足袋と軍靴をこえて

建設労組がなぜ平和運動を？その源流をつなぐ④

私は戦中の戦争協力体制同様に、動員産業に組み込まれています。「戦争をしない」という憲法の条を守り、戦争をせぬ外交努力を強化することこそが私たち建設業者にとって、何れも必要不可欠なことです。おわりのこととされています。

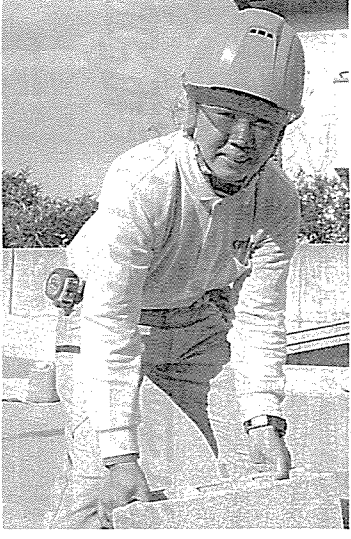
私たちは戦中の戦争協力体制同様に、動員産業に組み込まれています。「戦争をしない」という憲法の条を守り、戦争をせぬ外交努力を強化することこそが私たち建設業者にとって、何れも必要不可欠なことです。おわりのこととされています。



法を強行改悪し、2015年には安倍政権によって安全保障関連法案が強行可決されてきました。

戦後70年、日本の防衛安全保障政策は「集団的自衛権の限定的な行使」が法制化され、大きな転換点を迎えました。「自衛隊法」の第103条(防衛出動時における物資の収用等)では「そのうち」「防衛」当該自衛隊の行動に係る地域以外の地域においても、中略(自衛隊の任務遂行上特に必要がある)と認められている(中略)当該地域内にある医療、土木建築工事又は輸送を業とする者に対して、当該地域内においてこれらの者が現に従事している医療、土木建築工事又は輸送の業務と同様の業務で防衛大目または命令で定める者が指定したものに従事することを命ずることができるとされています。

現場で輝く女性職人* 各地で活躍中



「女性だから」と決めつけない皆さんに感謝

【福岡 山内 女性進出】 女性進出 していません。未経験で外構の仕事に限会社高専に勤務する。就活の年目。建築関係の社支部松本美奈さんは、仕事をしていた祖父と父の父の職人として活躍の影響もあり、体力勝負の外構の仕事に挑戦しています。

【福岡 山内 女性進出】 女性進出 していません。未経験で外構の仕事に限会社高専に勤務する。就活の年目。建築関係の社支部松本美奈さんは、仕事をしていた祖父と父の父の職人として活躍の影響もあり、体力勝負の外構の仕事に挑戦しています。

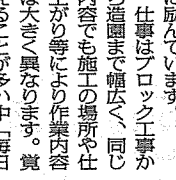


力仕事でも集中力を発揮



松本さん

「女性だから」と決めつけない皆さんに感謝



梅野さん

力仕事でも集中力を発揮

【福岡 山内 女性進出】 女性進出 していません。未経験で外構の仕事に限会社高専に勤務する。就活の年目。建築関係の社支部松本美奈さんは、仕事をしていた祖父と父の父の職人として活躍の影響もあり、体力勝負の外構の仕事に挑戦しています。

【福岡 山内 女性進出】 女性進出 していません。未経験で外構の仕事に限会社高専に勤務する。就活の年目。建築関係の社支部松本美奈さんは、仕事をしていた祖父と父の父の職人として活躍の影響もあり、体力勝負の外構の仕事に挑戦しています。

資格取得しスキルアップ

お母さん、仕事でスキルアップしたい。資格取得しスキルアップ

お母さん、仕事でスキルアップしたい。資格取得しスキルアップ

お母さん、仕事でスキルアップしたい。資格取得しスキルアップ

お母さん、仕事でスキルアップしたい。資格取得しスキルアップ

無駄をはぶき
必要なものを
見つけて頑張りたいで
すね。

電話勧誘恐ろしい
契約迫られる

秋田 早坂 孝之助
なんでもかんでも値
上げ値上げ。ラインラ
インの値上げだけは願
い下げだが、何千種類
の物の中で、人間にと
って必要なものがど
れ程あるのだろうか。無
駄な物を買いきつてい
る様に思える。

観測史上最多
大雪に慣れず

高知 西森 和孝
昨年の12月23日、高
知市は大雪に見舞われ
ました。観測史上最多
の積雪量だったそうで
す。いつもの靴を長靴
にして仕事に出かけま
したが、すごく大変で
した。台風には慣れて
いますが、大雪には全
然慣れませんでした。
家に帰ると、足に長靴
で擦れてきた傷がで
ていました。

親子でスノボ
親ハカルの1日

秋田 高橋 善郎
今年小学生になる息
子とスノボに行きまし
た。意外に滑れている
息子を見て「センスが
ある」と親ハカルにな
った日でした。
大雪でも届く
頭下がる朝刊

夫婦で豆まき
行事続けたい

秋田 鈴木 尊孝
節分の日に夫と二人
で豆まきをしようと
思いましたが、二人
人暮らしになりました
が、季節の行事は続け
ていきたいと思いま
す。



マスクなしに
早く戻りたい

秋田 高橋 善郎
外出時はマスク着用
してありますが、仕事や、
家の中ではマスクを外
しています。早くマス
クがいらない生活に戻
りたいです。顔が見え
た方がいいです。

パズル楽しみ
コロナ禍でも

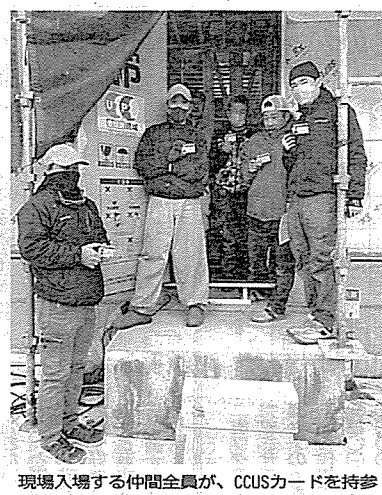
兵庫 重 美智子
パズル毎回楽しみに
しています。コロナで
気の滅入る日々です

現場運用をサポート

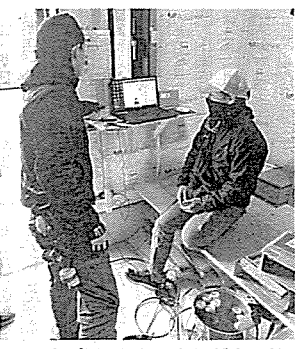
CCUSモデル現場を設置

建設ユニオン

【東京都連・建設ユニオン】が多く、元請ゼネコンが、現場登録や出入りし
て「発」首都圏建設産業ユ 入退場記録にCCUSを
ニオン多摩支部では、仲 活用しているため、本人
間のCCUS現場運用の が気だしているため、本
実施に向けて、運用に関 業履歴が日々蓄積されて
わるサポートを積極的 います。しかし、町場従
に行っています。その背景 事する仲間の就業履歴の
として、大手ゼネコン現 蓄積はなかなか進んで
場ではCCUSの実績を ません。元請事業者がカ
務化が始まっている現場 ードリーダーを使用した
全連総連が行った0



現場入場する仲間全員が、CCUSカードを持参



ノートパソコンにつないだカードリーダーにタッチ

今年賞金調査集計報告 2023年賞金調査集計報告
書でも、ゼネコン現場で
働く事業主の57.3%が
CCUSに登録している
にもかかわらず、町場
自分仕事の仲間の登録は
13.7%にとどまってお
り、登録そのものもまだ
まだ進んでいない状況が
明らかになっています。
そこで、組合にてカー
ドリーダーの貸し出しと
施工体制台帳の作成につ
いてサポートを行い、自
その結果、「自分の現
場」で履歴の蓄積をやって
みたい」という声が続々
に上がるようになり、町
場現場運用を始める仲
間が増えています。
CCUSは「ただ作る
だけ」では意味がありま
せん。職人の技術・技能
を見せる化するために
「資格の取得」と「経歴
の蓄積」が非常に重要と
なります。町場の仲間が
遅れを取らないように、
今後も積極的に現場運用
のサポートを行うしてい
ます。加えて、2024年3
月までとなっている経歴
証明の期限措置期間を活
用したレベルアップを
併せて進めています。

CCUS レベル判定しました

特例は来年3月末まで

【神奈川県連・建設横浜 までした。ですが、20
発】組合では、レベル判 20年に横浜マニスター
定をすすめています。今 に選ばれ「マイスター
回、レベル判定を行った になったのにカード白
三枝哲弥さん(鶴見支 ままじゅたまで「レ
部)に話を聞きました。 べル」に話を聞きました。
キャリアアップシステ ムには制度開始直後に登
録しましたが、ゴールド されたので、資格の情報な
の要件を満たしていなか どの必要書類の作成はス
ったので、レベル1のま ムーズにいきました。申
べル判定をしました。
組合が窓口になってく
るには、資格の情報な
少ないです。新たに5
年や10年の経験(カード
タツチ)は大変です。一
度更新しておけば、就労
日数は申請日まで反映さ
れます。日数要件をクリ
アしていれば、レベル3
・4の資格を取った時に
すぐに反映できます。レ
ベルに応じた手当がつく
ようになるので、利用
したいです。

自然災害への対処

話し合ったことが
ありますか?

無回答
17%

ない
36.9%

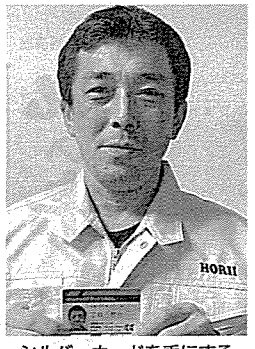
ある
61.4%

内閣府「防災に関する世論調査」

防災「話し合った」6割

くらしと統計

今年(2023年)は関東大震災から100年。内閣府が発表した世論調査(約1800人)によると、自然災害について家族や身近な人と話し合ったことがある人は、6割にとどまらなかった。話し合う内容は、避難場所・経路が8割。次いで食料・飲料水、連絡手段などが続きます。2月6日に発生したトルコ・シリア地震による死者は4万人超に、改めて対策を話し合いたいものです。



シルバーカードを手にする三枝哲弥さん

